附件1

成都兴城投资集团有限公司

中层管理人员及专家人才公开选聘岗位职责和任职资格条件

一、成都兴城投资集团有限公司总部

（一）组织人事部副部长1名

**岗位职责：**根据集团党委工作要求，协助部门负责人落实集团党建工作责任和党风廉政建设主体责任；协助部门负责人完善人力资源管理体系建设；负责集团干部人才的选拔、培养、绩效管理等工作；负责党的组织、宣教工作，宣贯落实上级重要会议和领导讲话精神，做好集团精神文明建设和统战工作；负责集团本部退休人员管理相关工作。

**任职资格条件：**中共党员；汉语言文学、公共管理、人力资源管理等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备5年以上大型国有企业党建工作部门负责人或党政机关相关部门县处级副职以上任职经历；熟悉国有企业党务及人力资源管理工作；具备较强的人际沟通协调能力、计划组织能力，良好的分析判断能力、书面及口头表达能力。

**同职级岗位参考薪酬：**40-45万元/年

（二）投资发展部副部长1名

**岗位职责：**组织海外业务相关政策研究、集团海外发展战略拟订及相关制度建设工作；组织集团国际招商合作及海外业务工作，开展相关信息收集、商务洽谈、风险评估、方案论证、评估审批等；统筹协调集团各业务板块海外业务拓展及集团所属海外公司、分支机构、办事处的运行；组织集团资产管理相关政策研究及制度建设；统筹协调集团资产管理工作，组织集团资产的信息管理、接收处置、移交划转、评估审批等工作。

**任职资格条件：**金融、贸易类等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；熟悉项目开发管理、资产管理、招商引资、对外合作相关流程及政策，具备策划并落地运营且有良好效益的投资或国际化招商引资项目工作经验，具备良好的对外合作、资产管理、商务洽谈能力，熟练掌握至少一门外语，口语流利。

**同职级岗位参考薪酬：**40-45万元/年

 （三）工程技术部副部长1名

**岗位职责：**牵头负责集团安全生产、环境保护管理工作，建立健全相关制度规范，制定下达年度安全环保工作目标，组织实施集团各项安全生产工作及活动；牵头负责集团规划管理工作，配合政府相关部门完成集团配置地范围内总体规划、城市设计、控制性详细规划等的编制和优化调整工作，参与集团重大投资（建设）项目论证分析，牵头开展规划协调与服务工作；牵头负责集团技术管理工作，建立健全集团技术管理制度，贯彻推广国家、地方政府有关部门技术管理政策、法律法规和标准，组织集团新材料、新技术、新工艺的引进、推广和应用，开展技术交流、教育培训活动；牵头完成集团交办的专项建设目标任务。

**任职资格条件：**规划设计类、工程类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称；具备5年以上甲级设计院或大型企业工程技术管理经验；具备3年以上规划设计、技术管理相关部门负责人任职经历优先；精通项目规划设计、工程技术管理等工作，具备3个以上大型城市综合体项目技术管理经验。

**同职级岗位参考薪酬：**35-40万元/年

（四）集团办公室企业文化管理专家1名

**岗位职责：**根据集团战略规划和工作任务，规划定位集团及下属公司企业文化、品牌建设工作；负责集团全年企业文化、品牌建设及大型活动的组织、策划与实施工作；负责集团企业文化、品牌建设推广工作业务流程和规章制度的设计、维护、优化，并负责对执行情况进行检查、落实和反馈；负责集团MI、VI、BI系统的组织设计、优化与推广等。

**任职资格条件：**工商管理、营销、广告、公共关系、汉语言文学、传播学等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；具备10年以上世界500强、中国500强等大型央企、国企、上市公司企业文化、品牌建设推广等管理工作经验；具备良好的形象和理解沟通能力，扎实的文字功底，富有工作责任心和团队精神。

**同职级岗位参考薪酬：**30-35万元/年

（五）财务部稽核专家1名

**岗位职责：**负责公司运营风险的识别和反馈，开展跨团队沟通协作；根据公司发展需要，建立内部稽核制度，确定与公司相适应的稽核政策、方法；制定并组织实施年度稽核计划，定期对公司的经营活动开展合规性、安全性和效率性稽核；针对公司内部审计、风险评估、经营管理评审提出的重大问题或风险事项进行专项稽核；组织对公司重大投资项目或对公司发展运作有重大影响的项目进行投后评价工作，加强投资决策的反馈及风险管理。

**任职资格条件：**硕士研究生及以上学历，中级会计师及以上职称；10年以上同类型大型国有企业总部会计相关工作经验，具备世界500强或中国500强企业相关岗位任职经历；精通会计核算、财务管理等相关知识，熟练掌握审计专业理论知识和技能，熟悉审计、经济、法律及财务管理知识，精通财务软件。

**同职级岗位参考薪酬：**35-40万元/年

（六）财务部税务专家1名

**岗位职责：**根据集团战略规划及发展策略，协助领导制定集团战略性税筹方案；关注最新税收法律法规，及时了解海外相关国家、地区税收政策和动态发展，根据集团的业务，进行国内外税务分析并对集团业务提出应对措施；制定集团年度税务工作目标，开展集团层面以及下属分子公司税收筹划，合理设计和管理集团各实体的功能风险和关联交易，降低集团综合税负。

**任职资格条件：**硕士研究生及以上学历，中级会计师及以上职称；10年以上税务会计相关工作经验，具备世界500强或中国500强企业相关岗位任职经历；熟练使用财务软件，熟悉掌握国家相关法律法规政策，精通会计法和税务相关法律法规。

**同职级岗位参考薪酬：**35-40万元/年

二、成都建工集团有限公司

副总经理1名（绿色建材方向）

**岗位职责：**协助总经理开展商品混凝土、装配式建筑设计及开发建设、钢结构等绿色建材、建筑工业化相关工作，参与总经理办公会会议决策；协助制定并落实集团绿色建材、建筑工业化发展战略，负责制定完善相关管理制度；负责根据战略规划和年度工作计划，发展装配式部品部件、制品、设备，制定统一的建筑模数和重要的基础标准，实行设计施工一体化的科学组织和管理等，牵头完成绿色建材、建筑工业化、钢结构等方面目标任务；组织开展绿色建材、建筑工业化、钢结构等业务分析，制定业务改进措施。

**任职资格条件：**建筑类、工程类、设计类、建材类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称或相关执业资格；10年以上大型建材企业或建筑企业建材板块工作经验，5年以上中高层管理岗位任职经历，具备央企或省市大型建材企业相关管理经验者优先；独立主持过大型建筑工业化及绿色建材项目，精通建筑工业化及绿色建材项目投资、研发、设计、建造、运营等全过程管理，具备较强的市场开拓能力。

**同职级岗位参考薪酬：**120-140万元/年

三、成都兴城人居地产投资集团股份有限公司

**（一）**副总经理1名（项目运营管理方向）

**岗位职责：**根据公司战略要求及年度经营目标，牵头编制年度运营计划，完成目标分解；负责根据年度运营计划制定并跟踪督导下属公司完成运营目标；负责协调项目开发运营，跟踪、审核项目开发过程中核心指标动态变化及各节点计划完成情况；监督分析控股、参股公司业务运营情况，及时协调处理影响经营目标实现的相关问题，归集、分析和报送运营信息及数据；负责牵头组织开展运营标准化体系的搭建工作，开展下属公司运营模式等管理系统的搭建；负责股权管理，对控股、参股公司开展指导、监督、管理和协调工作。

**任职资格条件：**房地产开发、工程类等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备10年以上房地产行业工作经验，3年以上房地产企业与选聘职位相当的管理岗位任职经历；具备知名大型房地产企业集团总部运营管理主要负责人工作经验，具备中国房地产TOP 30企业集团总部运营管理负责人经验者优先；熟悉房地产开发全过程管理，对地产运营管理有系统的认识和见解。

**同职级岗位参考薪酬：**120-140万元/年

（二）副总经理1名（项目建设管理方向）

**岗位职责：**参与项目前期研究、方案选择、技术论证、策划定位等，提出专业化建议并制订项目建设计划和实施方案；负责公司项目建设期全过程管理，监控施工单位的施工进度、质量安全、消防和监理；组织施工过程的阶段验收和竣工验收，控制项目成本，参与销售方案的制定与落实，配合销售节点的实现，确保完成经营目标；负责对独资、控股、参股公司项目推进情况进行监督、协调；负责处理项目公司危机事件，保障项目正常运作；负责完善项目建设管理制度，对项目高效运作提出合理化建议，建立标准化、体系化流程。

**任职资格条件：**工民建、建筑类、管理类等相关专业毕业，大学本科及以上学历，中级及以上专业技术职称，具备市场开发管理、财务管理和房地产项目管理等专业知识；10年以上房地产行业工作经验，5年以上房地产企业与选聘职位相当的管理岗位任职经历，具备中国房地产TOP 30企业工作经历者优先；独立主持过30万平方米以上大型项目开发建设，全面掌握房地产开发运作流程，熟悉工程预结算、房地产建筑、施工和经营管理，具备丰富的工程管理、营销管理经验。

**同职级岗位参考薪酬：**120-140万元/年

（三）总工程师1名

**岗位职责：**参与项目前期研究、方案选择、技术论证、策划定位等，提出专业化建议并组织开展规划设计工作；参加图纸会审、工程施工组织设计及重大施工方案讨论，审定设计方案、设计图纸等；主持技术会议，审定主要材料及设备选型，审核重大设计和工程施工合同；负责解决设计、施工、质量、验收中出现的重大技术问题，对工程质量、进度、安全、成本进行严格把关；负责推动建立公司设计类标准及新产品研发；负责协调设计单位与工程建设各方业务关系，处理施工现场问题。

**任职资格条件：**工程管理、工民建等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称；具备5年以上甲级设计院或知名大型房地产企业技术管理负责人任职经历；精通房地产项目规划设计、施工技术、质量管理等工作，具备3个以上大型住宅或城市综合体项目规划设计、技术管理经验；精通工程管理、施工管理理论知识及相关法律法规，熟悉房地产企业工程管理流程。

**同职级岗位参考薪酬：**110-130万元/年

四、成都兴城建设管理有限公司

副总经理1名（项目建设管理方向）

**岗位职责：**协助总经理制定公司发展战略规划、经营计划和业务发展计划；负责统筹实施公司项目管理，开展项目投资控制、合同执行、进度质量、安全环保和对外协调等工作；组织公司项目管理相关制度与流程的制定完善；负责团队管理和项目管理相关标准化体系建设及技术研究。

**任职资格条件：**工程类、管理类相关专业毕业，大学本科及以上学历；10年以上房建、市政项目建设管理工作经历，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历，全面操盘过多个大型项目的全过程建设及交付管理，熟悉项目建设全过程管理工作规范及流程。

**同职级岗位参考薪酬：**50-55万元/年

五、成都天府绿道建设投资集团有限公司

副总经理1名（项目建设管理方向）

**岗位职责：**协助制定公司发展战略，牵头落实公司工程建设板块的近远期规划；协助制定各年度项目建设计划并负责协调部署及实施；负责工程项目综合管理工作，完善工程建设管理规章制度、工作标准和流程规范并监督执行；参与项目方案及施工图设计管理，配合推动工程建设土地移交、前期手续办理等工作；负责对公司项目建设实施阶段管理，组织办理工程建设相关手续，保证项目建设的进度、质量及安全；负责参与制定和评估工程预、决算和成本控制指标，跟进、分析、改进工程成本控制；负责公司后期管理，配合办理竣工验收、审计等相关事宜。

**任职资格条件：**工程类、管理类相关专业毕业，大学本科及以上学历；10年以上文旅项目建设管理工作经验，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历，全面操盘过多个大型文旅项目全过程建设及交付管理工作，熟练掌握项目建设全过程管理工作流程及规范；具备较强的组织计划、业务处理和业务外联能力，能整合各类资源进行分析研判，做出决策并付诸实施；具备良好的责任心、价值意识、成本管控和质量意识，语言表达、团队管理、项目管理能力较强。

**同职级岗位参考薪酬：**55-60万元/年

六、成都天府绿道文化旅游发展集团股份有限公司

副总经理1名（运营方向）

**岗位职责：**主持推动分管领域工作，组织完成商业、农业、康养、文创、旅游等绿道相关产业的行业调查、研究等工作；根据项目战略定位及发展目标，负责分管领域年度经营计划的编制及实施；负责分管领域文体旅商农等各业态项目关键节点、经营指标完成情况的跟踪、协调与纠偏，开展风险预警管控等；掌握绿道各商业项目运营状况，合理调配、协调上下游资源，确保公司经营计划的达成；做好整体市场开发和维护，开拓绿道相关细分产业渠道和新运营模式，开展与合作方的关系维护工作。

**任职资格条件：**经济、金融、市场营销、城市规划等相关专业毕业，大学本科及以上学历；具备15年以上商业项目运营工作经验，熟悉商业综合体或文旅产业的运营管理；具备5年以上企业中高层管理岗位任职经历，有成功的商业或文旅项目全过程运营实战和集团化的管理实践经验，具有完整的文旅项目筹建开发经历，参与组织运作并已落地运营且经营业绩良好的文旅项目、商业地产项目数量不少于2个；熟悉文旅行业的发展趋势及政策，在文旅行业拥有丰富的资源和人脉。

**同职级岗位参考薪酬：**80-85万元/年

七、成都医疗健康投资集团有限公司

（一）副总经理（招商运营方向）1名

**岗位职责：**协助总经理分管招商、运营目标计划的制定、实施工作；牵头制定公司发展战略，组织研究公司经营发展规划；负责政策研究及市场调研，开展可行性分析、经营策划分析、投资分析等工作，根据市场变化合理制定与调整项目的业态规划及布局；研究未来医学城片区综合开发模式，进行重大投资决策和经营开发调查研究；牵头建立健全运营管理模式、管理制度和工作流程，保证运营管理体系正常运作；负责组织项目运营过程中的风控管理工作，对资源的分配和利用进行合理安排。

**任职资格条件：**大学本科及以上学历；高级及以上专业技术职称；具备5年以上行业相关工作经验，3年以上与选聘职位相当的管理岗位任职经历；精通医疗项目运营管理，具有项目独立运作实施经验，熟悉国内外医疗行业动态及项目运营发展趋势。

**同职级岗位参考薪酬：**55-60万元/年

（二）副总经理（医疗健康方向）1名

**岗位职责：**协助总经理分管医疗项目经营管理目标的制定和执行工作；带领团队开展医疗项目前期调研工作，进行项目筛选、尽职调查、分析论证等；负责研究、建立公司旗下医疗项目运营体系，指导旗下医疗项目的日常运营管理；负责医疗项目团队的建设与管理；负责医疗项目相关外部关系的对接与维护。

**任职资格条件：**医学类相关专业毕业，大学本科及以上学历，博士优先，高级及以上专业技术职称；具备大型综合医院或标准化、连锁医疗机构运营经验，有北、上、广三甲综合医院副院长以上级别或医疗集团副总经理以上任职经历者优先；精通医疗领域专业知识与行业动态，熟悉医院运营业务和各部门工作流程，熟悉医疗行业前沿科技、市场动态，具备深厚的医疗产业政策理论知识积累。

**同职级岗位参考薪酬：**55-60万元/年

八、成都兴城供应链集团股份有限公司

副总经理1名（供应链业务方向）

**岗位职责：**协助总经理制定公司发展战略规划、经营计划、业务发展计划，协助完成公司生产计划、采购、供应链管理、业务运作等体系的优化及管控工作；对公司年度战略目标进行分解量化；建立健全供应商开发、维护、跟踪及评估体系，合理控制采购及运输成本并保证品质；负责制定公司信息化发展总体战略及实施路径，推动公司信息化建设；结合公司总体发展战略规划制订并滚动修订公司信息化发展规划；推进内部管理制度化、规范化，指导公司人才队伍建设工作。

**任职资格条件：**市场营销、财务管理、物流管理等相关专业毕业，大学本科及以上学历，5年以上供应商管理或供应链管理相关工作经验，具备5年以上百亿级物流、供应链、保税等业务企业工作年限或5年以上国际物流业、供应链、保税业务、多式联运全面运营管理工作经历；具备供应链信息化系统搭建管理经验；熟悉现代企业经营管理，具备履行岗位职责所必需的专业知识和能力，工作业绩突出，职业素养优良，管理能力、执行能力、创新能力强。

**同职级岗位参考薪酬：**60-80万元/年

九、成都润锦城实业有限公司

副总经理1名（物业运营方向）

**岗位职责：**推动物业板块市场拓展、运营策划、智慧化转型升级及日常管理工作；组织实施物业板块政策研究及市场调研，预判市场发展趋势，根据市场及经营情况及时提出运营策略调整建议；负责物业板块年度经营计划的编制及实施，确保经营目标的达成；负责物业板块整体市场开发与维护，负责质量体系建设及执行；参与公司总体战略及业务规划等

**任职资格条件：**大学本科及以上学历；具备15年以上物业企业管理工作经验，熟悉企业经营管理和服务质量体系建设工作，熟悉行业运作规律和发展趋势；具备5年以上企业高层管理岗位任职经历，具有行业头部企业任职经历，最近三年内从业经历无间断；有成功的智慧物业运作经验，参与组织实施的且经营业绩良好的智慧物业项目数量不少于1个；在行业拥有丰富的资源和人脉。

**同职级岗位参考薪酬：**45-50万元/年

十、成都蓉城足球俱乐部有限公司

（一）副总经理（产业发展方向）1名

**岗位职责：**根据公司整体战略发展规划，制定产业发展战略、计划、方案并组织实施；掌握足球产业市场的发展动向，负责市场开拓、市场调研、市场分析、项目策划和项目实施，探索足球产业发展模式；负责与市委、体育局、足协等相关部门协调联动，及时了解政策动态，开拓新产业板块；负责公司各项目落地和推进，跟进并监督项目质量、安全、进度等，确保项目高质高效建成；负责维护公司客户关系，协调处理出访、来访事宜及参观接待工作。

**任职资格条件：**项目管理、体育经济等相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；10年以上相关工作经历，4年以上相关企业总监级以上岗位任职经历，具有房地产行业、大型项目运作从业背景者优先；具备CET-6以上证书，英语读写能力较强；熟悉现代企业管理，熟悉足球产业发展、土地资源规划等相关领域，具备大型项目策划、市场调研、市场定位、经营管理、报规报建等全链条工作能力；具有敏锐的市场洞察力和出色的创意策划、资源整合、投资评估、业务推进能力；具备良好的沟通合作技巧及丰富的团队建设经验。

**同职级岗位参考薪酬：**55-60万元/年

（二）运营总监1名

**岗位职责：**负责公司项目招商和推广工作，组织制定并实施项目运营战略和各项工作计划；负责项目运营业务整体规划及任务分解落实，督导达成业务收入目标；负责公司品牌维护、营销、推广工作，组织各类公司及品牌影响力提升活动；负责公司青少年培训的组织、建设、推广等各项工作；负责管理维护公司客户关系，协调处理出访、来访事宜及参观接待工作。

**任职资格条件：**项目管理、市场营销、体育经济等管理类或相关专业毕业，硕士研究生及以上学历；10年以上相关工作经验，4年以上相关企业总监级以上岗位任职经历，具有项目管理、体育管理从业背景者优先；具有CET-6以上证书，英语读写能力较强；熟悉现代企业管理和相关法律法规政策，熟悉足球产业发展、土地资源管理等相关领域，具备出色的大型项目招商推广、经营管理能力；具备敏锐的市场洞察力和出色的的创意策划、资源整合、投资评估、业务推进能力；具备良好的沟通合作技巧及丰富的团队建设经验。

**同职级岗位参考薪酬：**50-55万元/年

十一、成都兴城简州投资运营有限公司

总工程师1名

**岗位职责：**参与公司经营管理，协助制定公司发展战略，制定和协调实施项目建设计划；组织制定工程项目与土地征拆管理各项规章制度、各阶段工作计划并监督执行；负责组织施工图纸设计管理及与外部设计单位的联络工作；组织、管理公司所有在建工程项目，负责项目进度管理、成本控制、质量管理、安全管理及工程技术文件审核；负责公司后期管理，配合办理竣工验收、审计等相关事宜；负责组织土地征拆工作，配合开展公司土地上市工作；参与制定评估工程预、决算等成本控制指标，参与施工招投标管理。

**任职资格条件：**工程管理、工民建等相关专业毕业，大学本科及以上学历，高级及以上专业技术职称，专业理论扎实，专业技术能力强，对建筑前沿技术有一定理解掌握；具备5年以上甲级设计院或知名企业技术管理负责人任职经历，熟悉工程管理相关知识及法律法规，熟悉现行设计及施工规范；精通房建、市政等项目工程的规划设计、施工技术、质量管理等工作，具备3个以上大型建筑、市政建设项目设计和工程管理经验；具备较强的组织领导能力、沟通协调能力、策划执行能力，有创新意识和团队意识。

**同职级岗位参考薪酬：**50-55万元/年

以上职位，应聘者业绩特别突出的可适当放宽资格条件。